

# RAPPORT ANNUEL

2023  
2024





## la SANB en bref

La Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB) est la structure de représentation politique de l'Acadie du Nouveau-Brunswick. Elle est vouée à la défense et à la promotion des droits et des intérêts de la communauté acadienne et francophone aux niveaux local et provincial et selon ses spécificités. Elle intervient auprès des pouvoirs publics dans les secteurs de la santé, et de l'éducation, de l'aménagement du français et du développement régional notamment, pour assurer le mieux-être et le développement de la communauté qu'elle représente. La SANB met à disposition des citoyennes et citoyens des espaces où ils peuvent exprimer leurs besoins, leurs préoccupations, leurs intérêts et leurs valeurs.

Étant membre de la Société Nationale de l'Acadie et de la Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada, la SANB s'associe aux organismes et mouvements de solidarité des communautés acadiennes et francophones sur les scènes atlantique, acadienne et internationale pour mieux travailler au développement et au rayonnement de l'Acadie du Nouveau-Brunswick.

# TABLE

## *des matières*

La SANB en bref	2
Le Conseil d'administration	4
Les équipes de la SANB et du RIFNB	5
Messages des partenaires	6
Rapport de la présidente par intérim	9
Rapport du DG de la SANB	11
Rapport de la directrice des communications	19
États financiers de la SANB	27
Rapport de la coordonnatrice du RIFNB	29
Rapport des États Généraux	32
Rapport du président du Fonds de l'Avenir	34
États financiers - Fonds de l'avenir de la SANB Inc.	35
Rencontres	37
Évènements marquants	40

# la SANB

## Le Conseil d'Administration



**Nicole Arseneau  
Sluyter**  
Présidente (intérim)



**Richard Louis**  
Vice-président



**Yves Doucet**  
Trésorier et  
Représentant Sud-Est



**Maxime Brideau**  
Représentant de la  
Peninsule acadienne



**Delbeck Kapampa**  
Représentant  
provincial



**Gérald Arsenault**  
Représentant région  
Sud



**Serge Brideau**  
Représentant Nord-  
Ouest



**Sue Duguay**  
Représentante de  
Miramichi





**Ali Chaisson**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL



**Denise Rousselle**  
DIRECTRICE FINANCIÈRE



**Jonathan Clavette**  
CONSEILLER JURIDIQUE

**SANB**



**Delphine Veillon**  
DIRECTRICE DES OPÉRATIONS



**Ulrika Lucia Obama**  
DIRECTRICE DES COMMUNICATIONS

# ÉQUIPE

**RIFNB**



**Phiautha Dantiste**  
COORDINATRICE DU RIFNB



**Sara Azhari**  
RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS



**Danielle Tchissambou**  
AGENT DE COMMUNICATION  
PAR INTÉRIM



**Miriam Paphius**  
AGENT DE PROJETS

# Messages des Partenaires



**Liane ROY**

## Message de la présidente de la FCFA

Chères amies, chers amis,

L'année 2023-2024 en a été une d'accomplissements historiques pour la francophonie canadienne. En juin 2023, le Sénat a adopté le projet de loi C-13, menant à bien six années d'efforts continus pour moderniser la Loi sur les langues officielles. Et plus récemment, nous avons réussi à obtenir un amendement au projet de loi sur les services de garde afin de garantir le financement à long terme des garderies de langue française.

Je m'en voudrais de passer sous silence le rôle clé du sénateur acadien René Cormier, à qui l'on doit cet amendement et qui s'est fait un porte-voix éloquent au Sénat pour la modernisation de la Loi. Et, aussi, celui de la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick qui s'est tenue aux côtés de la FCFA et de l'ensemble des organismes de notre réseau pour qu'en arrive à ce résultat.

Bien entendu, nos organismes et nos revendications ne sont rien sans l'engagement individuel et collectif de centaines de milliers de francophones, d'Acadiens et d'Acadiennes. Cet hiver, nous avons, ensemble, envoyé près de 4 000 lettres aux parlementaires pour demander la protection des garderies de langue française.

C'est signe que le militantisme acadien et francophone se porte bien, et c'est tant mieux, parce qu'il est plus nécessaire que jamais. L'Acadie du Nouveau-Brunswick en sait quelque chose : la décision de la Cour d'appel du Nouveau-Brunswick, dans la cause de la SANB sur la nomination d'une lieutenant-gouverneure ne connaissant pas le français, en est un exemple éloquent.

Il nous faudra toujours lutter pour affirmer nos droits. Heureusement, nous sommes tenaces et, encore plus heureusement, nous agissons dans la solidarité. L'union fait la force, et l'Acadie du Nouveau-Brunswick est fermement épaulée par une francophonie canadienne qui sait pertinemment bien que la force de l'une de ses composantes, c'est la force de l'ensemble.

Liane Roy

# Messages des Partenaires



**Message du Ministre des Gouvernements locaux, de l'Environnement et du Changement climatique et ministre responsable de la Francophonie, et député de la circonscription de Saint John Est**

**Glen SAVOIE**

Depuis sa création en 1973, la SANB est vouée au développement et à la promotion des droits de la communauté acadienne et francophone du Nouveau-Brunswick. Au fil du temps, elle a su exercer une influence sur les divers paliers gouvernementaux en faisant connaître les préoccupations et les besoins de ses membres et des citoyens de la communauté.

Le gouvernement du Nouveau-Brunswick croit à l'importance d'une collaboration avec la SANB afin d'assurer que la société acadienne et francophone soit en mesure de maintenir sa vitalité et contribuer à la prospérité de la province. C'est en maintenant des efforts communs à la réalisation de projets et d'événement rassembleurs qu'il nous est possible d'assurer la croissance de l'ensemble des communautés francophones et acadiennes.

À titre de ministre responsable de la Francophonie du Nouveau-Brunswick, je salue l'ensemble des membres, du personnel et des bénévoles de la SANB pour leur apport au développement économique, social, culturel de nos communautés acadiennes et francophones.

Continuons à travailler ensemble pour un avenir meilleur pour la francophonie et l'Acadie d'ici, et notre province!

L'hon. Glen Savoie



# Messages des Partenaires



**Martin  
THEBERGE**

## Message du Président de la Société Nationale de l'Acadie (SNA)

Chers membres de la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick

C'est avec grand plaisir, au nom de la SNA et de ses associations membres que je m'adresse à vous pour souligner le remarquable travail de la SANB depuis 51 ans maintenant. Il en a fallu du dévouement, de l'engagement et des efforts de la part des bénévoles et des employés qui se sont succédé à sa direction. Certaines décennies ont été plus aisées que d'autres mais la SANB a toujours été là, fidèle au poste. Tant pour le Nouveau-Brunswick que pour l'Acadie dans son ensemble.

Au cours des dernières années, entre autres grâce à l'appui de la SANB, l'Acadie prend une place de choix sur la scène nationale et internationale.

La SANB a joué et continue de jouer un rôle important au sein de la SNA aux côtés des 3 autres provinces de la région Atlantique. Au cours des derniers mois, la collaboration entre la SANB et la SNA s'est accrue. Cet aspect moins bien connu, mais non moins essentiel du mandat de la SANB, apporte de l'eau au moulin pour le futur du Peuple acadien.

La SNA ne peut faire autrement que de souhaiter la poursuite de notre collaboration fructueuse. Longue vie à la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick!

# RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE (INTÉRIM)

*Nivole Arseneau  
Slyzter*



Chères et chers membres, collègues et partenaires,

J'ai mené la présidence par intérim depuis le 25 septembre 2023 à la suite du départ d'Alexandre Cédric-Doucet.

Je dois vous avouer que c'était tout un défi à relever. Je suis au conseil d'administration depuis avril 2018 comme représentante de la région du Sud. Malgré mon expérience au sein du conseil d'administration, j'ai dû m'approprier des dossiers rapidement. Un mandat de huit mois n'est pas suffisant pour mettre fin aux projets en cours à la SANB.

## **Adoption de la Loi C-35 au Sénat**

Je suis très fière d'avoir contribué de manière directe à l'adoption de la Loi C-35, qui assure le financement permanent de la petite enfance en milieu minoritaire francophone au Canada. C'est une grande victoire pour nous tous au Canada. J'ai créé de bons liens avec les élus gouvernementaux au fédéral et au provincial. Il faut travailler avec tout le monde, car les gouvernements changent. Des élections se préparent au provincial pour l'automne prochain, il faut avoir des conversations et surtout créer des liens.

J'étais ambitieuse, j'aurais bien aimé rencontrer plus de gens, visiter plus de communautés et d'avoir plus de conversations avec tout le monde. Nous travaillons au projet des États généraux, qui va permettre de faire l'analyse de notre situation et de mieux planifier l'avenir de la SANB. Les résultats de ce projet seront essentiels à la planification stratégique de la SANB.

Nous avons dénoncé les nominations des trois sénateurs anglophones au NB. La proportion des sénateurs n'est pas égale entre francophone et anglophone. C'est inacceptable pour la seule province bilingue au Canada.



### Défis financiers

Nous avons de sérieux défis au niveau des finances de l'organisme. Ayant été directrice des finances pour les 19 dernières années de ma carrière, je voyais difficilement présenter des états financiers déficitaires au 31 mars 2024. J'étais très dérangée et préoccupée par cette situation.

Nous avons travaillé très fort afin d'obtenir des fonds supplémentaires pour arriver à zéro au 31 mars 2024. Les défis financiers ne sont pas seulement pour nous à SANB, les autres organismes font face à des défis semblables. Il faut faire plus avec moins d'argent! Nous avons un projet en cours pour gérer les finances de la SANB ainsi que deux autres organismes francophones à but non-lucratifs. Il faut réfléchir à la gestion de nos organismes car le financement ne suit pas les augmentations des coûts et de l'inflation.

### Projet de Parc National Chignecto

Nous venons de présenter un mémoire au Comité sénatorial permanent des transports et des communications dans le cadre de son étude sur l'incidence des changements climatiques sur les infrastructures essentielles dans les secteurs des transports et des communications. En concert avec la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse et la Société nationale de l'Acadie, nous proposons un parc national Chignecto. L'isthme de Chignecto est situé sur la frontière entre le Nouveau-Brunswick et la Nouvelle-Écosse. Nous proposons un parc national pour des raisons écologiques, économiques, historiques et patrimoniales. La nouvelle Loi sur les langues officielles devrait servir de toile de fond dans une optique de mesures positives. L'isthme de Chignecto représente une série de facteurs, qui sont indispensables à notre continuité économique, notre souveraineté et d'être un parc national contribue à l'édification de plusieurs nations soit les premières, la nation acadienne et le Canada tout entier.

Je vous avoue tous que mon rôle de présidence par intérim à la SANB m'a beaucoup appris et m'a permis une sortie de zone qui m'a fait réaliser à quel point la francophonie me tient à cœur et que mon sang acadien continuera à faire briller la langue et la culture partout en Acadie et ailleurs dans le monde afin que nos enfants, nos petits-enfants et les générations à venir continuent à s'épanouir dans la langue de nos ancêtres!

Merci à vous, chères et chers membres, au Conseil d'administration, à l'équipe pour votre engagement et votre travail acharné au sein de la SANB.

Nicole Arseneau-Sluyter

# RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

*Ali Chaisson*



Chères membres et chers membres,

Une autre année! Une belle année, marquée de certains défis mais haut en couleurs. Très bonne lecture.

## **Gestion de la société**

Organiser une AGA pour célébrer le 50e anniversaire d'une organisation représente un défi majeur. Je suis très heureux de vous dire que les choses ont très bien été.

La SANB a été à l'origine de nombreux projets ces dernières années, mais certains essentiels ont été relégués au second plan. Notre 50e AGA s'inscrit dans une série d'événements visant à célébrer notre histoire tout en affirmant notre pertinence, mais également notre importance. Il est crucial de rester ancrés dans le présent pour ne pas remettre en question notre importance.

Nous avons connu des changements et des ajustements. Je souhaite remercier Alain LOSIER pour son dévouement en tant que trésorier, Yves DOUCET pour sa contribution quotidienne comme trésorier, et Richard LOUIS pour son rôle précieux de vice-président. Le retour du comité de gestion est également bénéfique pour la prise de décisions.

Le départ du président DOUCET en septembre a été un changement majeur. Je tiens à le remercier pour ses trois années et demie productives. La transition vers la présidente ARSENEAU-SLUYTER s'est bien déroulée grâce à son réseau expérimenté. Nous avons pourvu deux postes vacants avec Maxime BRIDEAU et Gérard ARSENEAULT, apportant une dynamique positive au Conseil d'administration.

Nous allons élire une présidence par suffrage universel pour la troisième fois. Depuis 2020, plusieurs membres de l'équipe ont changé, nécessitant une réévaluation de notre approche et de nos systèmes d'élection, notamment en ligne.

Le projet des États généraux est essentiel, allant au-delà des organismes communautaires financés par les gouvernements. La SANB doit ancrer son avenir dans les priorités de la communauté, sans se limiter à l'écosystème communautaire traditionnel. L'indépendance financière partielle est cruciale pour notre avenir.

La présidente ARSENEAU-SLUYTER comprend bien ces enjeux et les relie efficacement. Nous sommes entourés de personnes compétentes qui veulent faire une différence. Nous avons identifié des partenaires pour un service de partage des ressources, particulièrement en comptabilité, un domaine où nous rencontrons des difficultés de recrutement.

Denise ROUSSELLE et moi-même travaillons sur un service de partage de ressources depuis plusieurs années. Son succès croissant nous a poussés à lancer un service de partage des finances, nécessitant de combler son expérience de vingt-cinq ans dans la gestion quotidienne.

En cette année paire, nos efforts sont tournés vers l'AGA, où nous devons réapprendre comment mener une élection pour la présidence et accueillir de nouveaux membres au Conseil d'administration. L'organisation d'événements demande des ressources importantes, et il est crucial de revoir certains aspects de notre système actuel, comme la méthode d'élection des membres du CA.

En résumé, nous devons continuer à célébrer notre histoire tout en restant pertinents et compétitifs dans le présent, avec une attention particulière à l'indépendance financière et à une gouvernance dynamique et bien gérée.

## **Ressources humaines**

Depuis plusieurs années, le principal souci de la SANB est la gestion des ressources humaines, en particulier la pénurie de main-d'œuvre. Le secteur communautaire a une réputation défavorable. Très souvent perçu comme offrant de faibles salaires et des conditions de travail difficiles, notre secteur peine à attirer et retenir les talents nécessaires. Ce problème est en partie dû à notre incapacité à ajuster nos objectifs en fonction de nos capacités humaines et financières.

Nous avons également échoué à maintenir nos sphères d'influence, réduisant ainsi nos alliés et défenseurs dans les secteurs politique et administratif. La SANB a essayé de remédier à cette situation, mais cela reste un problème collectif.

Le plan de ressources humaines de la SANB consiste à recruter des personnes performantes, les rémunérer correctement, offrir des conditions compétitives, et les encadrer pour favoriser leur croissance. Nous devons ajuster notre équipe et nos objectifs en conséquence, éviter les glissements de portée, et être prêts à dire non aux projets qui dépassent nos moyens.

La réorganisation de l'équipe est nécessaire, notamment avec le départ de Denise ROUSSELLE vers le service des finances. De plus, le manque de financement pour les trois prochaines années remet en question notre structure actuelle. Une approche plus stricte et focalisée est nécessaire.

Le recrutement et la rétention de talents restent un défi majeur, exacerbés par des financements inadaptés et des rémunérations perçues comme insuffisantes. Une étude de la FCFA sur les RIFs montre que la rémunération est une préoccupation majeure pour le personnel. Nous devons continuer à être compétitifs en termes de conditions de travail tout en augmentant les salaires pour attirer et retenir les talents nécessaires à notre mission.

En résumé, la SANB doit ajuster ses stratégies de ressources humaines, renforcer ses capacités financières, et rester compétitive pour continuer à remplir sa mission efficacement.

## **Gestion financière**

Depuis plusieurs années, la SANB fait face à des défis importants, en particulier en matière de gestion des ressources humaines et de la situation financière. Le financement de base est resté stagnant malgré une augmentation de la complexité et du nombre des dossiers traités. La SANB a réalisé de nombreuses initiatives ambitieuses, comme la planification stratégique communautaire, l'intervention en éducation, et la révision de la Loi sur les langues officielles. Malgré ces succès, l'organisation est confrontée à des problèmes systémiques et à une situation financière précaire.

L'immigration francophone représente un défi majeur nécessitant un financement stable et adéquat. Les CLOSM n'ont pas obtenu les engagements financiers espérés malgré les efforts pour une nouvelle Loi sur les langues officielles. Certaines organisations, comme les RDÉES et les Sociétés de santé en français, ont réussi à obtenir un financement sectoriel adéquat, mais cela reste une exception.

Un effort considérable a été déployé pour équilibrer le budget, avec l'aide de Denise ROUSSELLE et du comité de gestion. La gestion des dettes, y compris les frais juridiques, a été une priorité, avec un succès notable grâce à Me Jonathan Clavette.

## **Enjeux juridiques**

La SANB se concentre actuellement sur un seul dossier juridique, celui de la nomination d'une lieutenante-gouverneure unilingue, en attente de décision de la Cour d'appel. On verra très bien les choses une fois rendu, mais, peu importe la décision, la SANB doit sérieusement penser à l'importance du dossier, surtout vis-à-vis l'Article 16.1 de la Charte.

Il n'est pas impossible que la SANB demande à intervenir dans certains dossiers, telle l'affaire du Forum des maires relativement aux Palais de justice dans la Péninsule acadienne. L'avenir de nos régions repose sur l'existence de services publics locaux. Nos communautés ont besoin d'assises publiques solides, et les écoles, les hôpitaux et des tribunaux ne sont pas des luxes, ils représentent la base d'une vitalité communautaire.

## **Politique**

La SANB fait face à plusieurs défis en constante évolution. Il devient de plus en plus difficile de trouver un consensus clair au sein de notre communauté, car les sables sont en mouvance éternelle. Le départ du président DOUCET change radicalement notre manière de faire de la politique. Chaque mandat présidentiel est unique, et l'ère ARSENEAU-SLUYTER laissera sa marque dans l'histoire de la SANB.

La situation politique actuelle est, pour le dire simplement étrange. Il y a un dysfonctionnement généralisé, et les départs au sein des rangs de conservateurs se font plus rapidement que Blain Higgs ne peut monter les marches d'une église.

La session de l'Assemblée législative se termine le 7 juin, marquant essentiellement la fin du présent gouvernement.

L'été s'annonce long et peu excitant. Le circuit des grillades est plutôt basique, tout comme les hot-dogs servis par le premier ministre lors des célébrations du *New Brunswick Day* devant l'Assemblée législative. On pourrait dire que ses hot-dogs, tout comme sa marque de conservateur, prônent la modération qui a bien meilleur goût. En fait, je me rappelle avoir mangé une quantité considérable de soupe Campbell en 1993, et mon estomac s'en souvient encore des années plus tard. La politique n'est pas un domaine pour les âmes sensibles.

En ce qui concerne notre salut ultime, est-ce que les Libéraux seront la réponse? Depuis l'arrivée de Susan Holt, les langues officielles sont devenues des dossiers transversaux pour les Libéraux. Cependant, d'après mon expérience, le discours transversal tend à diluer l'efficacité du système et à compromettre sa capacité à répondre aux besoins fondamentaux. Et chez les Verts, allons-nous trouver une nouvelle naissance? Nous avons des alliés importants chez les Verts, mais les expériences passées montrent que des tensions internes, comme à Ottawa et à Charlottetown, dues à des idéaux idéalistes peuvent entraîner une désintégration qui entrave la collaboration nécessaire pour atteindre les objectifs.

Si l'on cherche un aspect positif dans tout cela, c'est peut-être que, plutôt que de se concentrer sur l'anglais au détriment du français, si jamais Faytene Grasseschi devenait ministre, nous abandonnerions tous le bilinguisme anglais-français pour profiter pleinement de la beauté des glossolalies...

## La politique provinciale

Que dire? Si nous prenons nos discussions avec le premier ministre HIGGS depuis le début de son mandat, je ne peux dire que les relations sont très bonnes. Le problème, comme l'Équipe Acadie nous le montre, est qu'après les « belles rencontres », absolument rien ne se passe. C'est un gouvernement qui ne gouverne pas. C'est un gouvernement qui « pique au vif ». En anglais, le terme est *keep them busy*. Pendant que les gens se préoccupent d'une série de dossiers lambda, le gouvernement fait des choses plus structurantes, sans nécessairement avoir l'assentiment de l'Assemblée législative. En effet, c'est la mort par mille coups d'épée, sans poudrer le canon. C'est avoir les gens à l'usure – par l'abandon.

C'est un gouvernement qui n'a pas d'agenda législatif, pas de plan. Cependant, une chose est certaine : HIGGS se prépare pour les prochaines élections. Je suis un éternel optimiste, mais je dois avouer que les éléments positifs manquent pour le moment. Mon appréciation générale est celle d'une institution figée. En matière de dépenses gouvernementales, il est évident que HIGGS dépense en accord avec la composition de son caucus. Il n'y a pas de députés du Nord dans son caucus, donc le Nord n'est pas sur le radar.

## La politique fédérale

Je ne suis pas certain que ce soit beaucoup mieux à Ottawa. Bien que Henry KISSINGER, chantre de la realpolitik, soit mort, ce dernier ne doit pas être le dernier des Mohicans. Le projet de loi C-13, et l'ancien C-32, ont été adoptés. La nouvelle mouture de la loi est en vigueur, et les règlements sont en cours d'écriture. Je suis un adepte de la realpolitik, car avant tout, l'État ne peut pas aller au-delà de ses moyens. La nouvelle Loi sur les langues officielles est une loi de « finances ». Ironique que les Libéraux aient attendu après la pandémie pour déposer le projet de loi, mais ça a été probablement très voulu.

Je vous rappelle 1995, lorsque Paul MARTIN a coupé agressivement dans les programmes sociaux, dont le financement de base des organismes. Personne ne s'attendait à cela d'un gouvernement libéral. La grande tendance se dirige vers l'austérité dans les prochaines années, et cela pour tout gouvernement élu dans les prochaines années. Il va de soi que les indications, notamment les sondages, suggèrent une majorité conservatrice historique sous la direction de Pierre POILIEVRE. Ce n'est pas une nouvelle encourageante. Mais il y a toujours des opportunités.

Il serait irresponsable, voire hypocrite, de ne pas expliquer et démontrer comment l'histoire se répète. En 2003, environ vingt ans auparavant, les communautés n'étaient pas prêtes à un changement de gouvernement, et la victoire de Stephen HARPER en 2006 les a prises par surprise. Bien que prévisibles, car les gouvernements ne durent pas éternellement, une fois au pouvoir, les communautés redoutaient le pire. Malgré un bilan largement mitigé, globalement, HARPER n'a pas nui considérablement aux langues officielles. Le financement est resté relativement stable, et fondamentalement, les choses n'ont pas beaucoup changé, du moins en surface.

Je ne peux pas prédire la même chose pour un gouvernement POILIEVRE. Je suis plutôt pessimiste à l'égard de POILIEVRE, mais potentiellement pas pour les raisons que vous pensez. La possibilité d'un virement au centre est très réaliste, certes, mais le pendule politique est résolument à droite. En ce moment, nous avons WILDERS aux Pays-Bas, MILEI en Argentine, MELONI en Italie et j'en passe. En Australie, les gens ont viré à droite au profit d'une formation politique ouvrière. L'Australie est un pays philosophiquement conservateur, et ils ont voté massivement, lors d'un référendum tenu le mois passé, contre la reconnaissance des Premières Nations autochtones dans la Constitution. Dans les trois prochaines années, nous allons voir des élections aux États-Unis (une victoire de TRUMP, malgré ses difficultés juridiques, est bien possible), au Royaume-Uni (la reprise du Labor) et en France (si les forces de droite s'unissent, Marine Le Pen pourrait bien passer).

La tendance à droite n'est pas notre seul problème. La guerre en Ukraine, les problèmes au Moyen-Orient et très probablement des problèmes en Asie du Sud-Est, pour ne nommer que ceux-là, indiquent des problèmes mondiaux très sérieux. La protection de l'Arctique est un enjeu stratégique auquel le Canada, d'une manière ou d'une autre, doit faire face. Le financement de la dette publique, des investissements dans les forces armées et des investissements en infrastructure est des obligations pour les dix à quinze prochaines années.

Le projet de loi C-35 souligne à quel point nos parlementaires nous desservent. Les lacunes concernant la spécificité du Nouveau-Brunswick, notamment l'article 16.1, ont échappé au Comité des langues officielles de la Chambre des communes. Au Sénat, le Comité SOCI, principalement dirigé par les sénateurs du Gouvernement (malgré qu'ils ne soient pas de la « formation » politique), a rejeté des amendements visant à mieux répondre aux besoins des francophones. Toutefois, à la dernière minute, lors de la troisième lecture au Sénat, il semble y avoir une volonté d'ajouter quelques mots pour au moins reconnaître les communautés francophones et acadienne, ainsi que les langues officielles. Toute une victoire!

Je ne suis pas très certain que la langue, et surtout la défense pour sa survie, figure comme étant intrinsèque chez Maslow. Dans les années à venir, les défis seront nombreux et significatifs. Les tendances actuelles laissent entrevoir non seulement une majorité pour les conservateurs, mais également une prédominance de sièges dans les provinces atlantiques. Le temps est venu de construire des relations, car historiquement, les francophones hors Québec, généralement affiliés aux libéraux, ont eu des problèmes de crédibilité lorsqu'ils revendiquent auprès de gouvernements conservateurs. Un repositionnement stratégique est nécessaire et doit commencer plus tôt que tard. Après l'adoption des lois C-13 et C-35, et à la suite du budget fédéral, il semble que le français soit en danger au Canada. Les problèmes et enjeux se multiplient chaque jour, marquant une période de changement profond.

Il est important de prendre quelques instants pour examiner la situation post-C-13. Le Programme d'appui aux langues officielles (PALO) est l'un des rares programmes à ne pas avoir été touché par les réductions budgétaires fédérales cette année. En réalité, les programmes de langues officielles ont été augmentés de 25 %. Nous commençons à voir des retombées positives, notamment une augmentation de 12,5 % de notre financement de base.

Cependant, malgré l'adoption de la loi C-13, la mise en œuvre de la nouvelle LLO n'avance pas aussi rapidement que prévu. Selon mes discussions, les règlements pourraient être adoptés d'ici 2026. Ces processus prennent du temps, c'est indéniable.

En 2026, il y aura probablement un nouveau gouvernement à Ottawa. Cela soulève de nombreuses interrogations. Ma principale préoccupation est que ce nouveau gouvernement, dirigé par POILIEVRE, retarde la mise en œuvre de la loi C-13 en laissant les règlements en attente pendant longtemps, au nom de l'austérité ou d'autres justifications.

L'unité nationale semble être devenue un vœu pieux. La pression sur la Confédération canadienne est croissante, et cela semble ne préoccuper personne. La montée des forces nationalistes au Québec pourrait conduire à deux réactions : soit un défi pour organiser un référendum sur l'avenir du Québec au Canada, soit la recherche d'une solution au dilemme du vivre-ensemble. Les communautés linguistiques officielles en situation minoritaire (CLOSM) risquent d'être prises entre deux feux, comme cela s'est déjà vu par le passé. Je pense que peu importe, les CLOSM seront le Cheez Whiz entre un morceau de pain multigrains et un morceau de pain bien blanc, bien fade!

## Communications, relations publiques et concertation communautaire

La SANB, plus sollicitée que jamais, constate un vide de leadership de plus en plus généralisé, tant au sein de nos gouvernements que de la société civile. Notre responsable des communications effectue un travail remarquable. L'équilibre entre les communications traditionnelles et les médias sociaux a été source de frustration par le passé, mais actuellement, nous sommes très réactifs, ce qui est positif.

La SANB a reçu le Prix du 3 juillet 1608, offert par la Ville de Québec. Nous avons effectué une importante mission à Québec, largement financée par le Gouvernement du Québec. Nous avons pris le temps de tenir une série de réunions parallèles afin d'améliorer nos relations avec certaines institutions québécoises, dont la Société Saint-Jean-Baptiste de Montréal et le Centre de la Francophonie des Amériques.

Les communications, les médias sociaux et autres activités similaires se déroulent bien. Le travail de notre agente, Ulrika OBAMA, est de grande qualité et généralement très pertinent. Cependant, il est souvent exigeant et passe trop souvent inaperçu, ce qui est assez ironique.

Depuis la publication du Plan stratégique communautaire, de nombreuses évolutions se sont produites. Le nouveau Plan d'action sur les langues officielles, bénéficiant de nouveaux financements, est à peine mis en œuvre. Une nouvelle Loi sur les langues officielles, destinée à guider le régime linguistique du Canada pour les générations à venir, a été instaurée. Les règlements de cette nouvelle loi nécessiteront du temps, et il est probable qu'un nouveau gouvernement sera chargé de les mettre en œuvre.

La SANB n'a pas de budget pour la concertation communautaire. C'est-à-dire que les réunions des présidences et des directions générales doivent s'organiser en marge d'un autre événement. Il n'y a pas de ressources humaines dédiées à ces efforts non plus. Cependant, c'est l'un des grands mandats de la SANB. Il faut trouver une manière efficace de concerter les organismes.

Nous sommes à l'aube de 50 ans de la dualité en éducation. La situation néo-brunswickoise, pour ne pas dire acadienne, est unique. En matière de politique comparée, il n'existe pas de régime semblable ailleurs. Depuis le début de notre implication dans le dossier de l'éducation, je visais toujours la célébration des 50 ans de la dualité. J'ai proposé d'organiser, en marge des célébrations, une conférence internationale sur l'éducation des minorités. Mon idée n'a pas connu la traction nécessaire.

L'Équipe Acadie est une démarche très intéressante. Après deux épreuves, nous avons su peaufiner l'idée. Les organismes s'attendent à une prochaine séance au printemps 2024. Actuellement, le thème est centré sur le continuum en éducation. Ce n'est pas la démarche qui fait défaut, mais plutôt le manque de soutien du Gouvernement du Nouveau-Brunswick (GNB).

Mon plan avec l'Équipe Acadie était des plus simples : déguiser un résultat, une conséquence additionnelle, dans la démarche. En réalité, la conséquence « accidentelle » est la création d'un groupe de plus en plus expérimenté en démarchage politique. Des jeunes y participent, et au-delà de la formation et des réunions, des liens se tissent entre les personnes. En fait, c'est une forme de concertation communautaire.

Ma vision, façonnée au fil de nombreuses discussions internes et externes à la SANB, est que l'Équipe Acadie devienne la structure de la concertation communautaire. Lorsque les directions se rencontrent, c'est sous l'égide de l'Équipe Acadie, que ce soit pour les présidences, les sessions de formation communes, etc. L'idée est de donner un cadre, un sens à la concertation, sans créer une structure formelle que, fondamentalement, personne ne souhaite.

Une belle réunion des directions générales a eu lieu en automne. De nouveaux acteurs et organismes y ont participé. Nous avons également organisé une session de formation la veille. Mon constat général est que les organismes communautaires ont des problèmes de ressources humaines, de comptabilité, de communications, bref... Ce sont nos problèmes, mais à une échelle beaucoup plus grande.

Il est inévitable que le partage de services soit sur l'horizon, soit par choix ou par obligation.

### **Les mots de la fin**

Je termine ma septième année à la SANB. Elles ont passé relativement vite. Je ne peux dire que c'est grâce à une équipe solide, un conseil d'administration dévoué et nos bailleurs de fonds qui veulent collaborer avec nous, que le succès est toujours au rendez-vous.

La SANB doit jouer le rôle de chiens de garde, certes, mais elle doit aussi créer des choses et stimuler des débats publics. Que ça soit la planification communautaire, l'avenir de nos communautés et surtout nos communautés rurales, et bien d'autres choses, la SANB doit voir grand.

Les défis devant nous sont de taille. Le français est de plus en plus fragile et nous aurons à prendre des décisions difficiles, prendre des positions provocatrices et créer de nouvelles alliances si nous voulons assurer que la nation acadienne soit prospère, mais résolument francophone.

Je remercie mon équipe, car leur soutien est inégalé et leur capacité est gigantesque. Je salue mes deux présidences, Alex et Nicole, qui m'ont épaulé généreusement. Mon Conseil d'administration mérite tous mes éloges. Aux fonctionnaires qui croient sincèrement à notre œuvre, merci, et au plaisir de maintenir nos discussions franches, et colorées de vision.

J'aimerais que la SANB soit indépendante financièrement. J'aimerais que le financement de PCH paie pour nos programmes, mais pas pour notre revendication. Après 50 ans de défis, de réalisations et de victoires, l'heure est arrivée de lui libérer de ses chaînes. Votre Société le mérite. Faites preuve de vision, mais surtout, faites preuve de responsabilité.

Joyeux anniversaire SANB. Que les 50 prochaines années soient aussi colorées de succès.

Au service la nation,

# RAPPORT DE LA DIRECTRICE DES COMMUNICATIONS DE LA SANB

*Mrika Lucia  
Obama*



## Rapport de Communications de la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB)

La stratégie de communication de la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB) est axée sur des communications externes et internes qui vont au-delà de la simple transmission d'informations. Notre objectif est de sensibiliser, informer et encourager l'engagement de nos membres et de la communauté acadienne et francophone en faveur de la promotion et de la défense du fait français au Nouveau-Brunswick.

### Amélioration de la Communication interne

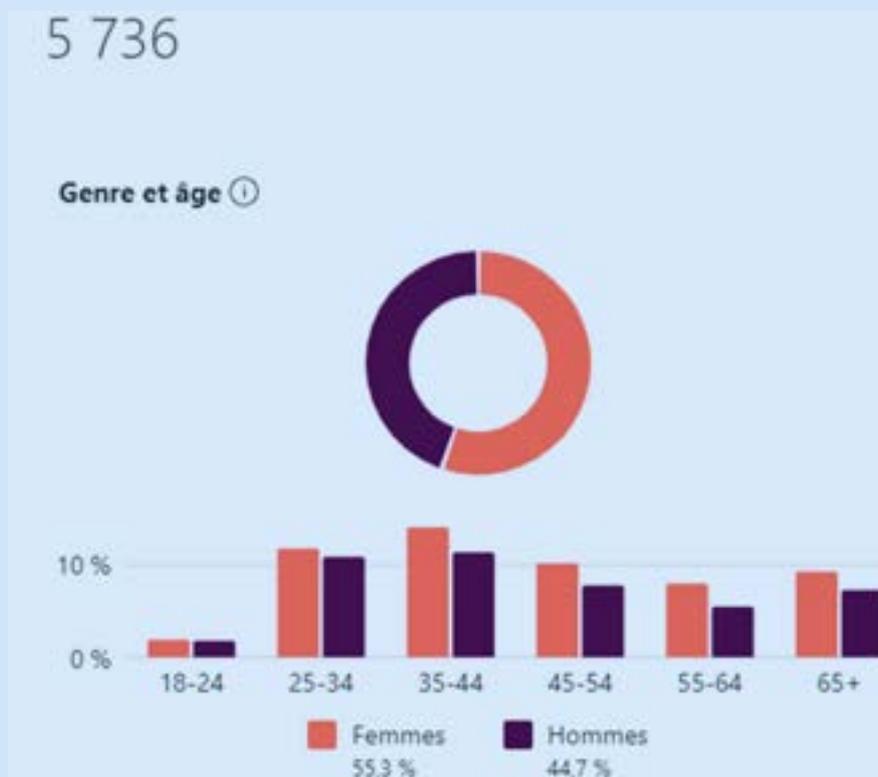
Avec mon arrivée à la SANB, il était clair que nous devons renforcer la communication interne pour augmenter l'engagement de nos membres envers notre cause commune. Pour ce faire, nous avons lancé plusieurs initiatives, notamment :

- **Infolettre mensuelle** : Une infolettre mensuelle est envoyée à tous les membres pour les informer des événements passés et à venir, ainsi que des actualités du réseau francophone. Cette initiative a été bien accueillie, les membres se réjouissant d'être mieux informés sur les activités de leur organisme porte-parole.
- **Capsules vidéo et contenu en direct** : Nous avons créé des capsules vidéo et diffusé du contenu en direct lors des événements de l'organisme. Ces vidéos, partagées sur les réseaux sociaux, permettent aux membres de réagir en temps réel, renforçant ainsi leur engagement.

## Engagement des jeunes

L'un des défis majeurs auxquels nous faisons face est de susciter l'intérêt des jeunes pour notre cause. Pour les approcher, nous avons entrepris plusieurs actions :

- **Partenariats avec l'Université de Moncton :** Entre l'été 2023 et l'hiver 2024, nous avons participé à diverses activités en partenariat avec l'Université de Moncton, notamment dans le cadre du camp d'été Explore. Ces présentations et activités ont permis de sensibiliser plus de 75 jeunes étudiants en immersion linguistique venus de tout le pays.
- **Capsules vidéo jeunesse:** Des capsules vidéo dans lesquelles les jeunes du Nouveau-Brunswick et de la francophonie canadienne, de la petite enfance au lycée et jusqu'à l'université, expriment leur attachement à la langue française ont été créées et sont disponibles sur nos plateformes en ligne. Ces initiatives ont augmenté la présence des jeunes sur nos réseaux sociaux.



## Formation et éducation

Pour mieux soutenir nos membres dans leur vie quotidienne et professionnelle, nous avons mis en place plusieurs formations variées, qui ont été un franc succès. Ces formations ont non seulement attiré de nouveaux membres, mais ont également renforcé l'engagement sur nos réseaux sociaux.

**Partenariats éducatifs :** En collaboration avec le Gouvernement du Nouveau-Brunswick, nous avons fait don de quatre boîtes de livres éducatifs et d'activités : Mon carnet de voyage du Nouveau-Brunswick à l'école canadienne Galileo Galilei en Tunisie, mettant en valeur notre province et notre culture.

## Vue d'ensemble Facebook

Facebook	Total
Nombre d'abonné.es	5736
Couverture	74.9 mille
Visites de la page	15.8 mille
Nouveaux abonné.es	369

Impressions	306.8 mille
Couverture des publications	74.9 mille
Interactions avec le contenu	8.3 mille
Abonné.e.s	5.8 mille
Clic sur un lien	714

## Les publications les plus populaires de la SANB sur sa page Facebook

**20 mars 2024**

Sujet : Frolic-Ouère

Impressions de publications : 1131

Couverture de la publication : 1001

Interactions : 248

**22 mars 2024**

Sujet : Formation sur le Leadership

Impressions de publications : 1394

Couverture de la publication : 1286

Interactions : 142

## Les publications les plus populaires de la SANB sur sa page Facebook

**21 mars 2024**

Sujet : Parle-Ouère Acadie-Chaleurs

Impressions de publications : 2602

Couverture de la publication : 2542

Interactions : 89

**28 mars 2024**

Sujet : Le rôle-clé des municipalités dans la vitalité de la francophonie néo-brunswickoise

Impressions de publications : 614

Couverture de la publication : 551

Interactions : 69

## Vue d'ensemble d'Instagram

Instagram	total
Nombre d'abonné.es	1039
Couverture	7 mille
Visites de la page	1.6 mille
Nouveaux abonné.es	100

Couverture des publications	7 mille
Interactions avec le contenu	1.5 mille

## Vue d'ensemble Twitter

Twitter	Total
Publications sur un an	1638
Impression des tweets	60.5% neutre
Mentions de la SANB	765
Visite du Profil	74.4mil

### Relations avec les Médias

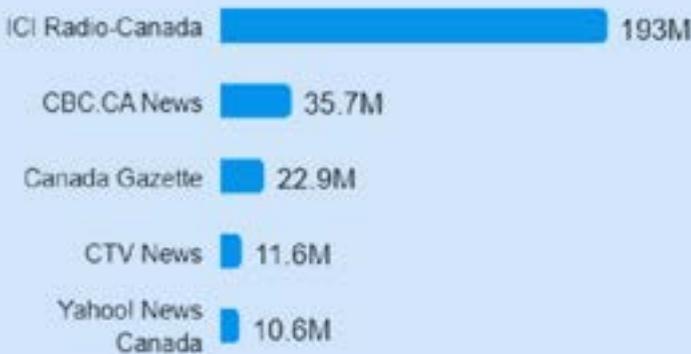
Le rôle des médias est crucial pour atteindre un large public. Depuis l'été 2023, la couverture médiatique de la SANB a évolué, reflétant les enjeux soulevés par les différentes présidences.

Soutien aux médias locaux : Nous soutenons les médias locaux à travers l'achat de publicité, montrant notre engagement envers la communauté médiatique en milieu francophone minoritaire .

Présidences et couverture médiatique : Sous les présidences de M. Alexandre Cédric Doucet et de Mme Nicole Arseneau-Sluyter, la couverture médiatique de la SANB a été diversifiée, chaque présidence apportant une approche unique tout en restant fidèle à notre mission de défendre le fait français au Nouveau-Brunswick.

### Conclusion

Les efforts de communication entrepris par la SANB ont porté leurs fruits, renforçant l'engagement de nos membres et notre visibilité auprès du public. Nous continuerons à accorder une importance primordiale à des communications claires, transparentes et engageantes, car nos membres sont le cœur battant de notre organisme.



## ÉTATS FINANCIERS DE LA SANB

LA SOCIÉTÉ DE L'ACADIE DU NOUVEAU-BRUNSWICK INC.

État des produits et charges

Pour l'exercice terminé le 31 mars	2024 Budget	2024 Réel	2023 (Redressé)
<b>PRODUITS</b>			
Contributions fédérales - Ministère du Patrimoine canadien	\$ 748,750	\$ 820,171	\$ 730,000
Subventions salariales	-	-	796
Administration de projets et autres Projets	129,720	147,941	266,648
	703,489	708,759	634,129
	1,581,959	1,676,871	1,631,573
<b>CHARGES</b>			
<b>FRAIS GÉNÉRAUX DE FONCTIONNEMENT</b>			
Représentation et communication (page 14)	1,102,265	1,193,472	1,122,986
<b>PROJETS</b>			
Emploi d'été Canada	-	-	7,363
Immigration francophone (page 15)	507,377	512,915	483,241
SEED	-	-	7,713
Cahier d'activité préscolaire	-	-	30,000
Mentorat (page 16)	82,867	82,923	9,301
Consultation PSC/LLO	-	-	168,681
Jeunesse Canada au travail	-	-	11,730
État Généraux 2024 (page 17)	89,450	90,088	-
	679,694	685,926	718,029
	1,781,959	1,879,398	1,841,015
<b>DÉFICIT AVANT AUTRE REVENU</b>	(200,000)	(202,527)	(209,442)
<b>AUTRES REVENU</b>			
Contribution du Fonds de l'Avenir de la SANB Inc.	200,000	200,000	182,169

LA SOCIÉTÉ DE L'ACADIE DU NOUVEAU-BRUNSWICK INC.

État des produits et charges

EXCÉDENT DES CHARGES SUR LES PRODUITS DE L'EXERCICE - Page 5	\$ -	\$ (2,527)	\$ (27,273)
---	------	------------	-------------



# RAPPORT DE LA COORDINATRICE DU RIFNB

*Phiantha Dantiste*



Le réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick a pour mission principale le soutien, la mobilisation et la coordination de son Réseau dans les efforts d'attraction, d'accueil et d'intégration de l'immigration francophone au Nouveau-Brunswick. Il est impératif pour le réseau de rassembler ses forces pour faire rayonner les services en français dans la province afin que les personnes immigrantes soient plus fluidement intégrées et incluses dans les différentes communautés de notre province et aussi, outiller les organismes membres qui ont cette mission de mieux renforcer les communautés accueillantes pour accueillir les personnes immigrantes.

Le RIFNB s'est rencontré quatre fois durant l'année financière 2022-2023. Souvent les rencontres de concertations entre les 30 organismes membres favorisent des nouveaux partenariats, de nouvelles collaborations et de nouveaux projets. Nous prenons le temps de donner la possibilité aux membres de partager avec les autres leurs projets en cours avec l'immigration, de discuter sur les enjeux et les défis de chacun et même informer leurs pairs sur les mises à jour en immigration francophone. Les organismes membres du réseau et le secrétariat ont travaillé en respectant les lignes directrices du plan stratégique 2018-2023, un plan quinquennal sur lesquels les membres ont travaillé ensemble 5 ans passés.

## **Nouvelle planification stratégique**

Le RIFNB s'est doté d'une nouvelle planification stratégique pour les cinq prochaines années (2024-2029). Cette planification stratégique est le fruit d'un travail commun et la participation de tous. Les organismes membres ont été consultés plusieurs fois à différentes étapes de l'évolution du processus. Les partenaires et les CSR ont été impliqués dans la création de cet outil qui sert toute la province en matière d'immigration francophone. Notre nouvelle mission et vision se présente comme suit :

**Vision :** Le Réseau en Immigration Francophone au Nouveau-Brunswick (RIFNB) est un catalyseur du mouvement collectif favorisant une inclusion et une rétention des immigrant.e.s francophones au Nouveau-Brunswick.

**Mission :** Le RIFNB soutien, mobilise et coordonne son réseau dans les efforts d'attraction, d'accueil et d'intégration de l'immigration francophone au Nouveau-Brunswick.

Dans les 5 prochaines années, nous allons nous focaliser sur les orientations suivantes :

- Notre organisation
- Notre réseau
- Nos communautés
- Notre influence

Cette nouvelle planification nous permettra de mieux concorder nos efforts dans les prochaines années pour assurer une meilleure direction pour l'immigration francophone au Nouveau-Brunswick.

### **Présence Régionale et nationale.**

Depuis plusieurs années, la coordination du RIFNB siège sur le comité atlantique de l'immigration francophone (CAIF), un projet avec une vision atlantique du sujet qui est chapeauté par la Société Nationale de l'Acadie (SNA). Ce comité donne l'occasion de créer des partenariats avec les organismes et gouvernements des autres provinces de l'Atlantique. Elle siège aussi à la table nationale des RIF coordonnée par la FCFA du Canada. Cette collaboration favorise des échanges constructifs sur les enjeux, les défis et surtout les bonnes pratiques dans le milieu au niveau national. Ces conversations donnent l'occasion de déterminer des projets d'études, de consultations et autres informations qui seront importantes pour le milieu.

### **Forum annuel**

Cette année, nous avons réalisé notre 4ème forum annuel en immigration francophone autour du thème: "Favoriser des communautés accueillantes, fortes et inclusives". Nous avons accueilli proche de 140 personnes au Palais du Congrès à Edmundston. Des panels intéressants autour de l'employabilité, l'intersectionnalité, les résidents temporaires et autres. La participation du public était à son summum avec des questions et des commentaires constructifs pour aider à bâtir les communautés accueillantes, fortes et inclusives du Nouveau-Brunswick.

### **Représentation du Nouveau-Brunswick à Destination Canada et destination Acadie**

Cette année le RIFNB a participé à deux missions internationales pour faire la promotion du Nouveau-Brunswick. Destination Canada est la plus grande activité de recrutement organisée à l'extérieur du Canada afin d'attirer des candidats francophones. Cette année Destination Canada a eu lieu à Paris (France) et à Rabat (Maroc), rassemblant des représentants de toutes les provinces canadiennes à l'exception du Québec. Quant à Destination Acadie, il s'agit d'une mission de recrutement organisée par les trois provinces atlantiques en vue d'attirer plus de candidats francophones pour combler certains postes dans des domaines très en demande. Notre participation à ces missions permet de promouvoir la possibilité de vivre en Français dans la province du N.-B. En tant que représentant de nos membres, nous partageons l'information sur les services qui sont disponibles dans les différentes régions de la province et nous référons les candidats aux organismes qui sont mandatés de les accompagner pour une meilleure intégration au N.-B.



## LES CHIFFRES SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX

Statistiques des réseaux sociaux	
<b>RIFNB</b>	
<b>Mars 2023 - avril 2024</b>	
<b>Page Facebook</b>	<b>Total</b>
Abonnés	9113 (+14.5%)
Couverture des publications	119 700
<b>Compte Instagram</b>	<b>Total</b>
Abonnés	691 (+8%)
Couverture Instagram	6 400
<b>Compte Twitter</b>	<b>Total</b>
Abonnés	361(+11%)
Impressions des tweets	3877
Visites	7
<b>Compte LinkedIn</b>	<b>Total</b>
Abonnés	2978 (+25.6%)
Impressions	58229
<b>YouTube</b>	<b>Total</b>
Abonnés	2580 (+40%)

# RAPPORT DU COORDONATEUR DES ÉTATS GÉNÉRAUX

*Daniel Thériault*



## En route vers les États généraux

Des projets du programme Multiculturalisme du Canada et de la province du Nouveau-Brunswick, nous ont permis de débiter le processus qui mènerait aux États généraux de l'Acadie. Ces ressources nous ont permis, d'effectuer une consultation sur le projet, de créer des événements régionaux et de préparer la mise en place des Groupes d'initiatives régionales. Un groupe consultatif autour des anciennes présidence est prête à être convoquée. D'ici l'automne ces activités devraient être complétées. Restera à mettre en branle l'organisation des États généraux pour sa réalisation à l'automne 2025, après avoir trouvé le financement.

Pour l'instant nous avons visité cinq sur six régions, comprises dans nos statuts et règlements. Plus de 25 personnes, anciennes présidences (voir section précédente et personnes ciblées). De façon générale, la tenue des États généraux est reçue positivement.

Les enjeux identifiés par la plupart sont: Démographie et immigration, économie des régions ainsi que question reliées à l'identité et la langue. Cependant quelques intervenants sont préoccupés par le leadership et la jeunesse auprès de notre réseau associatif et chaque secteur a ses propres préoccupations.

Trois événements régionaux ont déjà eu lieu ou sont en processus :



**Le Frolic Ouère karaoké** dans la région Sud-Est (le Coude, U. de M.) s'est révélé être un franc succès. La participation de plus de 80 jeunes au karaoké de la francophonie, organisé en partenariat avec la Fédération étudiante de l'Université de Moncton, campus de Moncton, et les Services à la vie étudiante et socioculturelle, témoigne d'un enthousiasme remarquable pour la culture francophone dans la région.

La présence de personnalités influentes du milieu universitaire, ainsi que l'animateur et DJ de la soirée Alain Lavoie, et l'artiste Rotchild Choisy, a indéniablement rehaussé l'atmosphère et l'importance de l'événement.

**Parle-Ouère Région Chaleur, jeudi 21 mars 2024, hôtel Atlantic Host, 5 à 7.** Plus de vingt personnes étaient présentes à ce 5 à 7, dans le but de discuter de la vie en français dans la région Chaleur. À la suite de la discussion, un goûter a été servi et l'artiste de la région Joey Robin Haché a interprété quelques-unes de ses chansons. Un groupe d'initiatives régionales (GIR) est en formation.

### **Projet pilote au Lac-Baker : Projet de rencontres d'intégration culturelle et linguistique**

Organisme gestionnaire : Nature Loisirs Lac Baker Inc. Organisation de rencontres d'intégration culturelle et linguistique qui visent dans un premier temps, d'offrir des cours à un petit groupe de nouveaux arrivants au Lac-Baker, voulant apprendre le français, dans un contexte d'intégration culturelle. Un volet artistique est envisagé.

# RAPPORT DU PRÉSIDENT DU FONDS DE L'AVENIR

*Gilles Haché*



L'année 2023-2024 a été une année relativement bonne sur les marchés financiers. La valeur du Fonds de l'Avenir de la SANB se situe à 1 710 890\$ en date du 31 mars 2024. Malgré un transfert 240 000\$ à la SANB, le fonds a connu une diminution net de 108 334 \$ par rapport à l'an passé.

Selon les règlements, les montants excédant 1 million plus la valeur inflationnaire accumulée seront disponibles à être transférés à la SANB. Le montant net à être transféré à la SANB au 31 mars 2024 est de 422.294\$. Une proposition pour un transfert d'un montant à la SANB sera faite plus tard durant la réunion.

Les principaux rôles du conseil d'administration du Fonds de l'Avenir de la SANB Inc. sont de s'assurer que le Fonds est bien géré financièrement et de façon éthique et de distribuer les surplus selon la politique établie.

Je voudrais prendre l'occasion pour remercier les membres du conseil d'administration pour leur implication et leur intérêt à faire du Fonds de l'Avenir de la SANB Inc. un outil pour le développement de la communauté acadienne. Au personnel de la SANB, merci de votre appui. Un remerciement spécial à Denise Rousselle pour les nombreuses années de travail pour le Fonds de l'Avenir. Malgré son changement de carrière, Denise continuera à nous faire profiter de son expertise.

J'aimerais également remercier Serge Sonier de Gestion de patrimoine Assanté pour sa disponibilité et ses excellents services professionnels.

## **Membres du conseil d'administration :**

- Jean Bernard Lafontaine, vice-président
- Donald Bastarache, trésorier
- Paulette Sonier Rioux, secrétaire
- Jacques Albert, administrateur
- André Lépine, administrateur
- Jeanne Godin, administratrice
- Séraphin Vandegar, administrateur
- Alain Losier, trésorier de la SANB
- Gilles Haché, président

## États financiers - Fonds de l'Avenir de la SANB Inc.

FOND DE L'AVENIR DE LA SANB INC

État de la situation financière

Au 31 mars

2024

2023

## ACTIF

## PRODUITS

	\$	\$
Administration	5,071	4,676
Gain sur cession de placement	25,818	63,381
Revenu d'intérêts	16,432	13,262
Autres revenus d'investissements	15,973	88,499
Dons	3,645	12,807

## CHARGES

Administration	5,071	4,676
Frais de gestion des placements	18,400	18,932
Frais bancaires	60	74

66,939

182,625

EXCEDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES  
D'EXPLOITATION AVANT AUTRES PRODUITS (CHARGES)

43,408

158,943

## AUTRES PRODUITS (CHARGES)

Augmentation (diminution) de la valeur marchande des placements	95,174	(135,594)
Contribution à la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick Inc.	(200,000)	(182,169)

(104,826)

(317,763)

INSUFFISANCE DE LA PÉRIODE - Page 5

\$ (61,418)

\$ (158,820)

## États financiers - Fonds de l'Avenir de la SANB Inc.

## FOND DE L'AVENIR DE LA SANB INC

## État de la situation financière

Au 31 mars

2024

2023

ACTIF NET, début de l'exercice	Non affecté	Fond de réserve de la SANB		
	1,627,424 \$	144,844 \$	1,772,308 \$	1,931,127 \$
Transfert à la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick	200,00	(200,000)	-	-
Transfert au fond de réserve de la SANB	(100,000)	100,000	-	-
Excédent des produits sur les charges (charges sur les produits)	(61,418)	-	(61,418)	(158,820)
<b>ACTIF NET, fin de l'exercice</b>	<b>1,666,006 \$</b>	<b>44,884 \$</b>	<b>1,710,890 \$</b>	





### **Equipe Acadie, 19 mai 2023**

Nos partenaires ont brillé par leur passion et leur émotion lors de nos formations sur l'importance de l'engagement collectif pour réussir.

Nous nous sommes mobilisés avec nos partenaires pour l'accessibilité des soins aux aîné.e.s francophones du Nouveau-Brunswick.

Nous nous sommes tous préparés avec une grande détermination en prévision de nos rencontres avec les élus politiques de notre province.

Nous sommes ravis d'avoir eu l'opportunité d'échanger avec l'honorable Blaine Higgs, premier ministre du Nouveau-Brunswick, et de lui présenter directement nos propositions.





## 50 assemblée générale annuelle, le 16 juin 2023

50 ans, ce n'est pas tous les jours. La SANB marque son 50<sup>ème</sup> anniversaire avec une AGA réussie.

Découvrez les lauréats du prix Albert-M. Sormany et du prix par et pour la jeunesse : Le groupe 1755 a été honoré pour son talent inégalé, tandis que Zoé Monette a été reconnue pour son leadership au service de la jeunesse acadienne avec une bourse d'étude ou de formation d'une valeur de 2 500 \$.

Les récipiendaires du prix Albert-M. Sormany se sont vu remettre un trophée ainsi qu'une oeuvre d'art signée par le célèbre peintre acadien, Yvon Gallant.

Les oeuvres offertes aux récipiendaires font partie d'une série de plus de 70 portraits de personnalités acadiennes, débutée en 2017 lors d'une résidence d'artistes aux Trois Plaquebières sur l'île de Lamèque.

Félicitations aux récipiendaires.





### Omnium 2023 le 25 Août 2023

C'est avec un immense plaisir que nous avons organisé en 2023 la 3ème édition de l'Omnium de l'Acadie qui s'est tenu au club de Golf Gowan Brae à Bathurst. Cette journée a été marquée par une atmosphère conviviale, une compétition amicale et des moments de golf exceptionnels.

Nous tenons à exprimer notre sincère gratitude à tous les golfeurs et golfeuses qui se sont déplacés pour contribuer à cette journée exceptionnelle.

Un grand merci s'adresse également à nos partenaires et commanditaires. Votre confiance en notre vision et votre soutien ont été les piliers sur lesquels repose cet événement grandissant.

Nous espérons continuer à travailler main dans la main avec vous, en créant ensemble des moments inoubliables pour la communauté acadienne et francophone du Nouveau-Brunswick.



# LES ÉVÉNEMENTS

## Marquants



### Projet de la loi C-35

La Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB) exprime sa reconnaissance envers le sénateur René Cormier et à la majorité des membres du Sénat pour avoir adopté, une motion visant à inclure explicitement les communautés de langue officielle en situation minoritaire dans la portion du projet de loi C-35 qui concerne l'engagement financier des gouvernements.

« Nous croyons vraiment que cette mesure aura un impact positif ici en Acadie, en renforçant nos institutions éducatives et culturelles. C'est un pas important pour soutenir et protéger notre identité linguistique et culturelle », affirme la présidente de la SANB Nicole Arseneau-Sluyter.

Le 29 février, à la Chambre des communes, le projet de loi C-35, loi relative à l'apprentissage et à la garde des jeunes enfants au Canada a franchi une étape décisive en approuvant l'amendement qui est inscrit désormais dans la Loi, le financement à long terme des garderies en français en milieu minoritaire. Cette avancée significative résulte d'un effort concerté de la Francophonie canadienne.

Le Conseil d'administration de la SANB tient à souligner le rôle de direction joué par la Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada (FCFA) tout au long de ce processus. Leur effort coordonné, y compris l'envoi de milliers de lettres aux parlementaires, a été crucial pour sensibiliser et mobiliser les décideurs politiques à l'importance de cette question.



# LES ÉVÉNEMENTS

## Marquants



### Prix du 3-Juillet-1608



Société de l'Acadie  
du Nouveau-Brunswick

#### La SANB est distinguée du Prix 3 Juillet 1608

La Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB) a récemment été distinguée du Prix 3 juillet 1608, le jeudi 23 novembre 2023, remis par la Ville de Québec dans le cadre de la cérémonie de l'Ordre des Francophones d'Amérique.

Cette distinction marque un moment historique pour la SANB, étant la première fois que notre engagement est honoré de cette manière, mettant en lumière notre impact dans la préservation et la célébration de la langue française en Acadie et au-delà.

Dans son discours, Mme Arseneau-Sluyter a souligné l'appui précieux de nos membres : « Nous souhaitons exprimer notre profonde reconnaissance envers les membres dévoués de la SANB. Ce prix est dédié à vous, car c'est votre engagement qui constitue l'ensemble de nos actions. Votre engagement, passion et détermination sont les piliers qui soutiennent notre communauté acadienne et francophone ».

Mme Arseneau-Sluyter a également salué le soutien de nos partenaires et l'ensemble des organismes communautaires francophones, reconnaissant leur travail quotidien pour renforcer les liens de la communauté, promouvoir la langue, et préserver notre patrimoine culturel.



# LES ÉVÉNEMENTS

## Marquants

### Visite du Ministre Jean-François Roberge



Au mois d'août 2023, le ministre responsable de la Langue française, des Relations canadiennes, des Institutions démocratiques, de l'Accès à l'information, de la Protection des renseignements personnels et de la Laïcité, Jean-françois Roberge a effectué une visite marquante au Nouveau-Brunswick.

Cette visite a été l'occasion de renforcer les liens qui unissent le Québec et l'Acadie, deux communautés francophones aux racines profondes.

### La Fête Nationale de l'Acadie



Nous avons célébré en 2023, la 142<sup>ème</sup> édition de la Fête nationale de l'Acadie.

Le 15 août de chaque année, les Acadiennes et les Acadiens, qu'ils soient en Acadie, au Canada ou à travers le monde, se rassemblent pour célébrer notre culture, notre langue et notre histoire. La Fête nationale de l'Acadie est plus qu'une simple célébration ; elle est le reflet de notre détermination à préserver notre culture pour les générations futures.

La Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB) a accueilli l'annonce du gouvernement fédéral concernant le financement de la Fête nationale de l'Acadie avec enthousiasme. L'honorable Pascale St-Onge, ministre du Patrimoine canadien, a confirmé un financement fédéral de 250 000 dollars pour soutenir les célébrations communautaires de la Fête nationale de l'Acadie en 2024.



La SANB souhaite  
remercier ses bailleurs de  
fonds pour leur soutien continu



Patrimoine  
canadien



Immigration, Refugees  
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés  
et Citoyenneté Canada



JEUNESSE CANADA AU TRAVAIL



YOUNG CANADA WORKS

[WWW.SANB.CA](http://WWW.SANB.CA)

**Bureau :**  
**702, rue principale (bureau 5)**  
**Petit-Rocher(N.-B.)**  
**E8J 1V1**

**T1-822-722-2343 OU 506-783-4205**  
**Info@sanb.ca**

 **@SAcadieNB**

 **@sanb.ca**

 **@s\_acadie\_nb**

 **@SANBtv**

**www.sanb.ca**



**SANB**

**SOCIÉTÉ DE L'ACADIE**  
**DU NOUVEAU-BRUNSWICK**