

RIFNB 2017



Le Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick



Osez entrer en relation
et construisons
notre réussite
ensemble



Bienvenue à notre cahier annuel qui célèbre les actions du Nouveau-Brunswick en immigration francophone!

À travers ces pages, vous allez découvrir la portée de notre réseau en immigration francophone avec les partenaires engagés dans notre belle province.

Les initiatives en développement économique, en éducation, en théâtre communautaire et expression artistique, en lutte pour la cause de la femme, des jeunes et des minorités, reflètent le dynamisme de nos joueurs provinciaux.

Le contexte est aussi très favorable à l'essor de l'immigration francophone, surtout à la suite des accords entre notre gouvernement provincial et le fédéral pour garantir un taux d'immigrants francophones dans le projet pilote d'immigration en Atlantique.

Les étudiants internationaux, majoritairement francophones, sont également une cible favorite des nouvelles politiques migratoires.

L'engagement des bénévoles et de la communauté d'accueil est donc nécessaire pour créer un environnement favorable à l'intégration des nouveaux arrivants qui quittent leur chez-eux pour retrouver notre Acadie.

Le président de la SANB, Kevin Arseneau, nous le rappelle et partage ses impressions à la suite de son retour du Maroc où il a participé à Destination Acadie pour recruter les futurs immigrants francophones.

De belles perspectives pour l'Acadie et le Nouveau-Brunswick...

Adèle David, coordinatrice
(506) 862-8195 • www.rifnb.info

La Ruche

Voilà plus d'un an, deux nouveaux accélérateurs d'entreprises, appelés « La Ruche », ont ouvert leurs portes à Bathurst et à Edmundston grâce au soutien du gouvernement du Nouveau-Brunswick et de l'Agence de promotion économique du Canada Atlantique (APECA).

Ces nouveaux services apportent une valeur ajoutée aux Programmes de mentorat pour entrepreneurs immigrants offerts depuis quelques années par les chambres de commerce de la région d'Edmundston et du Grand Bathurst.

La Ruche a pour but de soutenir le processus d'accélération de projets d'entreprises lancés par des immigrants, des jeunes ou des nouveaux entrepreneurs, tout en leur offrant des services et les outils nécessaires pour propulser le démarrage de leur entreprise. Notons qu'une première Ruche a vu le jour à Moncton en 2013 et qu'une autre a été mise sur pied à Fredericton en 2014 et maintenant à Saint John en 2016.

Kim Chamberlain, directrice, Service d'affaires pour les immigrants
(506) 548-5733 • www.bathurstchamber.ca



Destination Acadie au Maroc

Du 2 au 8 avril 2017 s'est tenue l'édition 2017 de Destination Acadie au Maroc. Une délégation de toutes les provinces des Maritimes a sillonné le Maroc pour faire connaître l'Acadie à travers les grandes villes marocaines : Casablanca, Tanger, Rabat et Marrakech.

Le président de la SANB, Kevin Arseneau, a fait partie de la délégation et a bien voulu partager avec nous ses impressions et réflexions à son retour... Entretien avec Kevin Arseneau autour de l'Acadie et le Maroc.

Q1 - Kevin, parle-nous de ta découverte du Maroc, comment était l'accueil par les hôtes du pays, quels sont les attraits culturels et traditions qui t'ont marqué lors de ton séjour?

« En général, les gens étaient très accueillants, mais les effets de l'industrie touristique et l'europanisation se font sentir, surtout à Marrakech. Je profitais des jours de déplacement et de mes temps libres pour aller à la rencontre de paysan.ne.s dans les marchés fermiers pour parler des réalités agricoles que nous avons en commun et des spécificités climatiques, culturelles et structurelles. Lors de mon séjour, je me suis senti en sécurité en tout temps.

Concernant la culture et la tradition du pays, la nourriture est merveilleuse et variée. L'appel à la prière est relaxant, c'est très méditatif. L'artisanat et les savoir-faire sont encore très vivants.

Un jeune couple qui est venu en voyage exploratoire, Mohamed et Lamia, et leur petit de cinq ans, sont venus souper chez moi à la ferme, un jeune couple ambitieux avec qui j'ai trouvé beaucoup d'affinité. »

Q2 - Tu as eu différentes rencontres avec des personnes désireuses d'immigrer en Acadie, quelles sont les attentes exprimées par les futurs immigrants par rapport à l'Acadie, et comment sont perçues les spécificités de notre province officiellement bilingue?

« La majorité des rencontres se sont faites avec des gens, surtout des jeunes, qui cherchent de l'emploi et une vie meilleure pour leurs enfants. Ceci soulève, chez moi, beaucoup la question de la situation économique mondiale : pourquoi chez moi c'est mieux? Pourquoi le développement inégal? Avec ma formation universitaire en géographie du développement, j'ai bien sûr des éléments de réponse, mais il s'agit tout de même, chaque fois, d'un questionnement que je pousse.



Quelques personnes connaissent déjà l'Acadie, un en particulier m'a reconnu parce qu'il lit l'Acadie Nouvelle depuis plus d'un an en rêvant de s'établir au N.-B.



Kevin Arseneau

Le fait qu'il est possible de faire sa vie en français est un grand atout pour notre province. Plusieurs personnes rencontrées sont aussi intéressées par le nord du N.-B. et les régions rurales, beaucoup plus que je ne pensais.

D'un autre côté, la crainte de pouvoir

s'intégrer, de pouvoir être Acadien ou Acadienne, est présente chez les personnes rencontrées. Ça c'est un travail que les gens d'ici auront à faire, d'être curieux, d'aller vers l'autre et d'accepter une fois pour toutes que les Acadien.ne.s ne le sont pas en raison de liens de sang, mais bien en raison d'une « lutte » et d'un projet de société commun, celui de l'inclusion, de la justice sociale, de l'épanouissement de la communauté et des gens qui la forment.

Un immigrant est une personne qui a été déracinée... il ne faut pas oublier ça. À nous de les aider à trouver leur place ici en Acadie. »

Q3 - Quels sont, d'après toi, les impacts et retombées escomptés pour l'Acadie du N.-B.?

« Les nouveaux immigrants contribueront au pluralisme, à la richesse et à la mixité culturelle de notre province. Avec ces francophones venus d'ailleurs, nous bâtissons ensemble des communautés plus fortes, résilientes, ouvertes, créatives et inclusives. Sur le plan économique et social, cela signifie aussi des écoles sauvegardées avec des jeunes à l'intérieur, des communautés avec des jeunes familles, des possibilités pour tout le monde. »

Kevin Arseneau, président
Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick
Twitter : @kevinarseneau et @SAcadieNB
Facebook : SANB
Téléphone : 1-888-7ACADIE
www.sanb.ca

Le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick



Le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick (RFNB) a été fondé à Bathurst, il y a 10 ans, en juin 2007 à la suite des États généraux des femmes en Acadie du Nouveau-Brunswick. Cette association sans but lucratif et sans affiliation politique, formée de membres individuels et d'organismes, a pour mission l'action politique revendicatrice, la défense et la promotion des droits des femmes ainsi que leur participation citoyenne.

Notre raison d'être

Dans le cadre de cette mission, le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick réalise les objectifs suivants :

- Promouvoir et défendre les intérêts et droits des femmes
- Lutter contre toutes les formes de violence, de discrimination, de marginalisation ou d'exclusion à l'égard des femmes
- Viser l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les secteurs de la société
- Promouvoir et défendre les valeurs féministes
- Mettre en œuvre des projets de développement communautaire au sein de la communauté acadienne du Nouveau-Brunswick facilitant l'atteinte de ces objectifs dans une perspective plurielle; c'est-à-dire permettre la participation des femmes dans toute leur diversité d'expériences, d'appartenances ou de provenance.

Quelques projets

La Semaine de conscientisation à l'égalité des genres (SCEG) se déroule durant la première semaine du mois de mars. C'est l'occasion pour les communautés francophones et francophiles du Nouveau-Brunswick de promouvoir l'égalité des genres dans leur milieu. À l'occasion de la SCEG, plusieurs activités sont organisées pour valoriser la voix des femmes dans toute leur diversité.

Le RFNB s'est également associé à la Fédération des jeunes francophones du Nouveau-Brunswick (FJFNB) et à l'Association francophone des municipalités du NB (AFMNB) pour élaborer une campagne de sensibilisation, #Onestprêtes, sur l'importance d'une représentation hommes-femmes équitable lors des élections municipales de 2016.

Pour connaître tous les projets du RFNB ou pour vous impliquer, visitez notre site Internet au www.rfnb.ca.

Suivez-nous aussi sur Facebook, Twitter, Instagram (@RfeministeNB).

Pour nous contacter :
Nelly Dennene
Directrice générale
Tél. : (506) 381-2255
236, rue St. George,
bureau 416 à
Moncton.



Conseil provincial des sociétés culturelles



Mission

Le Conseil provincial des sociétés culturelles soutient ses organismes régionaux voués à l'action culturelle. Par son appui financier par autres appuis à ses membres accrédités, dont la liste figure à la page couverture, il leur permet d'offrir une programmation variée répondant aux besoins de la communauté acadienne et francophone, partout en province.

Mandat

Le CPSC développe et met en œuvre des projets innovants et créatifs qui ont des retombées directes sur les sociétés culturelles et les collectivités dans lesquelles elles évoluent. Il assure un mentorat auprès de ses membres.

Projet : Cellules créatives en théâtre communautaire

Le CPSC a appuyé la création d'une pièce de théâtre communautaire visant à mettre en lumière la réalité de l'immigration francophone dans la région. Ce faisant, il a offert à la population du sud-est du Nouveau-Brunswick l'occasion de créer des liens avec les populations migrantes qui s'y installent, entre autres, grâce aux partenariats établis avec le Centre des femmes immigrantes du Nouveau-Brunswick et le Réseau d'immigration francophone du Nouveau-Brunswick. Les participants ont pris part à des ateliers thématiques (improvisation, confection des costumes, dramaturgie, etc.) livrés par des intervenants du secteur du théâtre professionnel. La pièce de théâtre communautaire qui en a découlé, [É + IM] migrant.e.s, sera présentée à l'occasion du Festival de théâtre communautaire en Acadie en mai 2017.

Partenaires

CAFI, APFNB, RIFNB

Marie-Thérèse Landry, directrice générale
www.cpscnb.com

Médiation interculturelle

Grâce à ses partenariats, dont Théâtre-Actionen Ontario et le CAFI, une journée d'étude a eu lieu à Moncton, à la Salle Bernard-LeBlanc du Centre culturel Aberdeen, le 23 février dernier. Plusieurs membres de la troupe de théâtre communautaire Mathieu Da Costa y ont pris part. Des discussions intéressantes s'y sont engagées avec les conférenciers, dont Maha Imazitène, Charles Vallerand, Marie Ève Chassé, Isabelle Astier et Abdelatif Imazitène.



Services offerts aux étudiants internationaux du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick



- Bourse de recrutement
- Soutien pour l'assurance-maladie et l'hospitalisation
- Virement bancaire avant l'arrivée
- Suivi avant l'arrivée
- Accueil au point d'arrivée
- Accompagnement initial (logement, épicerie)
- Démarches légales (numéro d'assurance sociale, banque, immigration)
- Soutien logement
- Ateliers vie canadienne
- Activités multiculturelles
- Séances d'information sur l'immigration
- Services d'un conseiller règlementé en immigration

www.ccnb.ca

SERVICES SUR LES CAMPUS

- Conseiller en orientation
- Conseiller en orientation virtuelle
- Intervenant en santé mentale
- Services de soutien à l'emploi
- Tutorat
- Cours de langue



Le Centre de ressources pour nouveaux arrivants au Nord-Ouest

Le Centre de ressources pour nouveaux arrivants au Nord-Ouest inc. (CRNANO) est un organisme sans but lucratif fondé en 2010 dont la mission consiste à aider les nouveaux arrivants qui viennent s'établir dans la région afin de faciliter leur intégration sociale, économique, scolaire et culturelle. Le but ultime est de voir à ce que les gens qui immigreront chez nous, restent chez nous.

Ce que le CRNANO offre à la communauté est un service d'accueil, d'établissement, d'information, d'orientation et d'accompagnement relié aux différents aspects de la vie au Canada.

Par ses interventions, le CRNANO souhaite offrir l'occasion de forger des liens solides entre la communauté d'accueil et la communauté internationale par l'entremise d'activités de partage communautaires promouvant l'insertion et l'intégration et la création de réseaux sociaux. Par l'entremise de ses différents programmes et activités, le CRNANO encourage la mixité des communautés.

Le CRNANO souhaite faire connaître davantage l'apport positif de l'immigration et de la diversité culturelle pour la société d'accueil, sensibiliser la population locale et immigrante à la diversité culturelle et faciliter l'intégration économique des nouveaux arrivants en créant une communauté prête à tirer avantage de tout ce que représente la diversité dans tous ses aspects.

SERVICES OFFERTS :

Accueil et établissement • Employabilité • Activités multiculturelles rassembleuses
Soutien aux employeurs • Intégration communautaire • Programmes de sensibilisation

Éric Thibodeau, cordonnateur/agent d'établissement et d'intégration

www.crna.ca



Centre de ressources
pour nouveaux arrivants
au Nord-Ouest inc.

L'Association francophone des parents du Nouveau-Brunswick (AFPNB)



Notre mission

L'Association francophone des parents du Nouveau-Brunswick (AFPNB) est un organisme à but non lucratif qui a pour mission de représenter, accompagner et défendre les parents de la communauté francophone du Nouveau-Brunswick.

La communauté francophone se veut inclusive des parents issus de la communauté immigrante et des parents exogames.

Au sein de sa structure, il existe également un réseau des parents ayants droit (RAD) qui a pour mission de contribuer au recrutement, à l'intégration et à la rétention des enfants de parents ayants droit au sein du système d'éducation en français, et ce dès la petite enfance. Le RAD a son propre comité de gouvernance qui regroupe des acteurs clés de la communauté, de la recherche et du gouvernement.

L'approche de l'accueil et l'accompagnement des parents (AAP) est transversale à tous les dossiers

Depuis plusieurs années déjà, l'AFPNB met de l'avant l'approche de l'accueil et l'accompagnement des parents (AAP). Cette approche regroupe une recherche qui oriente les personnes qui travaillent avec les parents. Par exemple, l'approche AAP reconnaît que le parent doit être considéré comme étant égal aux autres personnes impliquées dans le développement de l'enfant (enseignants, éducateurs, etc.).

Ce concept peut s'appliquer à n'importe quel service ou programme qui travaille auprès de parents, car le parent est la personne qui connaît le mieux son enfant. Que ce soit l'école, les services médicaux ou autres, le parent (sans se substituer aux autres intervenants) est celui qui peut mieux juger si un service ou un programme est adapté à son enfant et à sa famille. D'ailleurs, l'AFPNB a développé des critères et des outils pour appuyer et guider les organisations dans l'accueil et l'accompagnement du parent en milieu minoritaire et francophone.

Les outils en accueil et accompagnement du parent de l'AFPNB sont disponibles sur le site Web de l'Association et en version papier :

- Un cadre de référence qui présente l'approche et ses principes
- Des outils diagnostiques pour vous permettre d'évaluer et d'orienter vos actions en AAP
- Un outil d'analyse pour orienter, élaborer et évaluer des programmes et politiques publiques
- Un cartable d'outils d'aide à la décision et à la planification
- Un outil destiné aux intervenants en petite enfance, avec des cartes postales pour communiquer avec les parents

Chantal Varin, directrice générale
(506) 859-8107 • www.afpnb.ca

Membres du Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick



Le Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick est un mécanisme de concertation communautaire multisectoriel provincial qui représente la communauté acadienne et francophone sur les enjeux liés à l'immigration francophone et qui sensibilise la communauté à l'importance et aux atouts de l'immigration francophone au N.-B. Mis à part les consensus dégagés par le mécanisme en matière d'immigration francophone, chaque membre conserve son autonomie et agit à titre de porte-parole de son association ou organisme respectif.



Pour nous joindre :

Adèle DAVID
Coordinatrice
 506-862-8195 • immigration@sanb.ca

Abdeltif Imazitene
Responsable des communications
 506-378-1974 • iprojet@sanb.ca

Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick
 524, boulevard Saint-George
 Moncton (Nouveau-Brunswick)
 E1E 2B5



Le Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick est une initiative gérée par la SANB.

Partenaires

